

Q.4:- Describe the types of leadership in a
organization.

Ans:- प्रबंधन में विचारणीय व विभिन्न रूपों में नेतृत्व का वर्णन किया है। उद्योग में भी विभिन्न प्रकार के नेता पाये जाते हैं। Ohio University की कार्यकारी शीयर परिषद ने नेतृत्व की पाँच प्रकारों में वर्गीकरण किया है -

1. Authoritarian Leadership:- यह ऐसा नेतृत्व है जो समस्त नियमों एवं विधियों का पालन करना है और सदैव अपने अधिकारों की रक्षा करने में लगता रहता है। ऐसे नेता अपने अधीनस्थों का जाजबूत कर रोकता नहीं करते।

2. Paternalistic Leadership:- नीकरशाह सम्पूर्ण अधिकार अपनी पास केंद्रित रहता है और अधीनस्थों को अपनी बात मानने के लिए बाध्य करता है। उसकी निर्देशों का पालन अनुशासपूर्वक होता है। राजशाह नेता निर्णय में किसी को देखता नहीं। अधीनस्थों का हित धन भी स्वीकार नहीं करता।

3. Diplomatic Leadership:- यह एक अथसवादी नेतृत्व है। यह लोगों का शोषण करता है। लोग उसकी अपर विश्वास भी नहीं करते हैं।

4. Expert Leadership

ऐसा नेतृत्व अपने कार्य विधि-विधानों से ज्यादा सम्बन्धित होता है। वह अपने अधीनस्थों को अपने व्यवहार करना है और उन्हें भी सामान्यतः मानता है।

5. Quarterback Leadership:- ऐसा नेतृत्व अपने अधीनस्थों और स्वयं में कोई भी क्षेत्र नहीं करता है। इसी कारण वह अधिकारी उसकी प्रशंसा ही पाते हैं।

SARGENT (1958) के अनुसार

नेता को निम्नलिखित प्रकार है -

(i) Charismatic Leaders (चमत्कारी नेता):-
असहजता से नेता वह है जिसमें अतीव

शक्ति का विभाग किया जाना है।

... (अधिकार) ... इसकी ... को कोई ... प्राप्त नहीं है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

- (3) Directive type (निर्देशात्मक)
- (4) Permissive type (निराशावादी) and
- (5) Participative leader (सहभागितावादी)

BARTLETT (1986) ने भी नेता को

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

1. Constitutional leader (संस्थागत नेता),
2. Dominant leader (प्रभावी नेता)
3. Persuasive leader (अनुसारी नेता)

KIMBALL YOUNG ने विभिन्न

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

- (1) Political Boss (राजनीतिक उन्मुख नेता)
- (2) Domocratic leader (प्रजावादी नेता)

(3) The reformer (सुधारक)

(4) "Bureaucrat (कार्यवाही)

(5) "agitator (उत्प्रेक्षक)

(6) "diplomat (दूतनीतिज्ञ)

(7) "Theorist (विद्वान्तापी नेता)

LEWIN, LIPPIT & WHITE (1939) का है।

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

... (अधिकार) ... इसकी ... को ... प्राप्त है। ...

3. Democratic leaders (प्रजातन्त्र型 नेता)

प्रजातन्त्रात्मक नेता को अधिकार की अवधि में ही समाप्त होना है। प्रकृत उच्च अधिकारी को उपयोग दीर्घ प्रसार में व्यतीत प्रजातन्त्रात्मक नेता अपनी समूह के उद्देश्यों को प्राप्त कर लिए और सदस्यों को सहयोग देना है। और उसकी साधन सिद्धांत ही महती निर्धारण करना है। महत् सदस्यों को पारदर्शक व्यवस्था की बनाई रखनी-वा प्रयत्न करना है। इससे लिए सदस्यों को प्रोत्साहित की करना है। यह दक्षिण प्रयत्न करना है। को सदस्यों को बीच-बीच में नया संघर्ष न हो। इस विचारधारा की जनसंक्रियण नेता सम्बन्धित भाग-भाग के विचारों की समीक्षा न होकर समूह में निर्णय करना है। यह जनता है। को सदस्यों को को आदेश है। जनता की अवधारण जनता के द्वारा और जनता के लिए।

गर्भ दीडना। यह समयात् नेता की तरह अपनी में Power निर्दिष्ट नहीं रखना है। इसी प्रकार नीति को आचार Net-type होना है। यह महत् अधिकार को विवेकीकरण की विशेषता रखना है। इससे महत् भाग है।

"When the general is a superior group moral is found under democratic type leadership than under the authoritarian type leadership."

3. Fairness - Fair leadership (अद्वन्द्वीय)

निष्पक्षता - अद्वन्द्वीय नीति को महत् है। निष्पक्षता को समूह को नीति नाम मात्र को होना है। उसको अपनी सदस्यों पर अधिकारिता नहीं होना। सदस्यों की निर्णय नहीं करनी। महत् प्रयोग सदस्यों

